



Организация практики на Калининской АЭС: проект «8 семестр»

***В.С.Журавлева,
Начальник учебно-методического отдела
Учебно-тренировочного подразделения
Калининской атомной станции***



База опыта:

Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция»

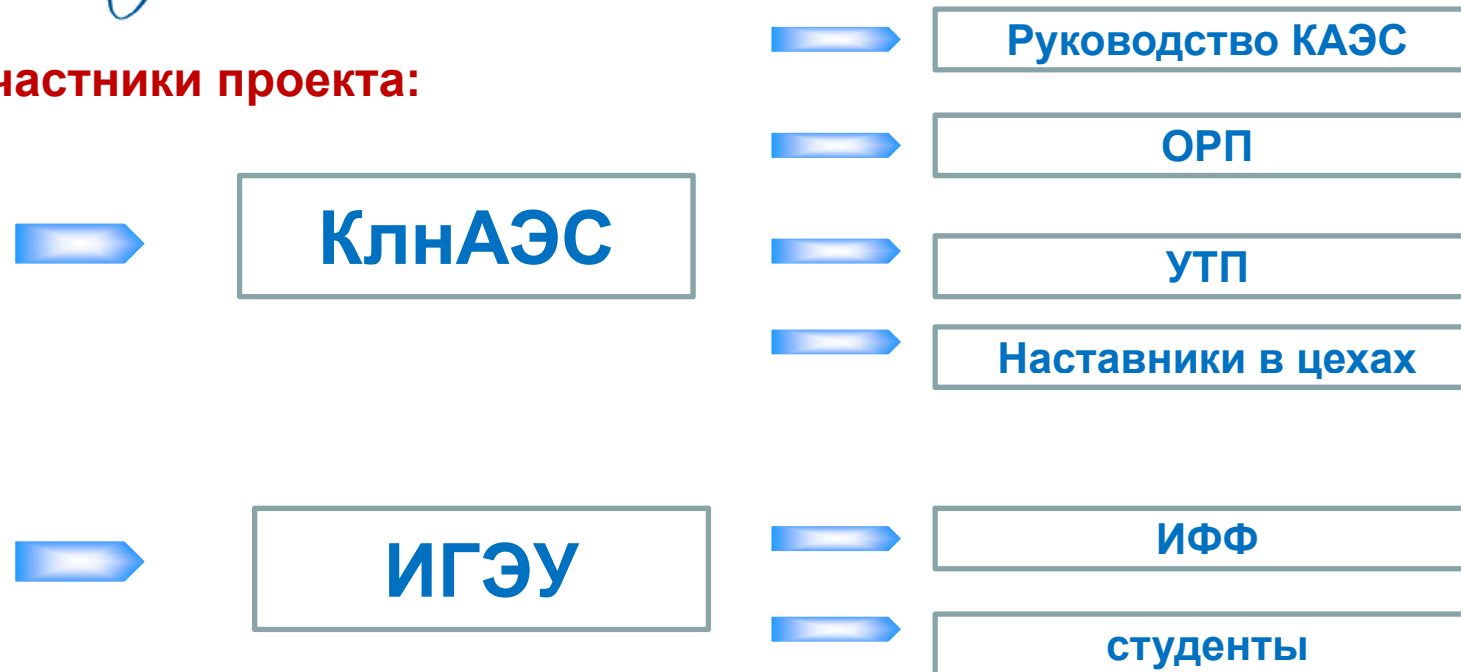
Цель проекта:

1. Подготовка и привлечение кадров для эксплуатации АС
2. Сокращение сроков адаптации молодых специалистов на производстве

Актуальность проекта:

дефицит подготовленного оперативного персонала блочных щитов управления (БЩУ), а именно - ведущих инженеров по управлению реактором (ВИУР) и ведущих инженеров по управлению турбиной (ВИУТ). При традиционном способе подготовки ВУЗ выпускает молодых специалистов, обладающих теоретическими знаниями. На производстве начинается их адаптация, поскольку, кроме знаний, от специалиста требуются умения и навыки. И чем сложнее производство, тем дольше адаптация.

Участники проекта:



Реализация проекта:

в рамках договора между ИГЭУ и КлнАЭС и в соответствии с учебными планами было принято решение 8 семестр (4 курс) проходить непосредственно на предприятии.

Работа ведется с 1985 года



- Ивановский государственный энергетический университет (ИГЭУ) - один из ведущих высших учебных заведений по подготовке кадров для энергетического сектора экономики
- Строительство Калининской АЭС требовало большого количества специалистов, способных обеспечить пуск и эксплуатацию с соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности

Калининская АЭС

- **ОРП** ежегодно планирует практику, заключает договор с ВУЗом, решает организационные моменты
- **УТП** планирует и реализует учебный этап, составляет расписание, курирует студентов, проводит обучение, организует встречу с руководством
- **Руководство КЛНАЭС** утверждает приказы по практике, проводит встречу со студентами
- **Наставники в цехах** руководят практикой на производстве, пишут характеристики студентам

ИГЭУ

- Проведение профориентационной работы со студентами
- Методолог учебного материала
- Администрирование процесса проведения практики, обеспечивает УТП учебными ведомостями, рейтингом студентов
- Обеспечивает студентов командировочными расходами

Студенты

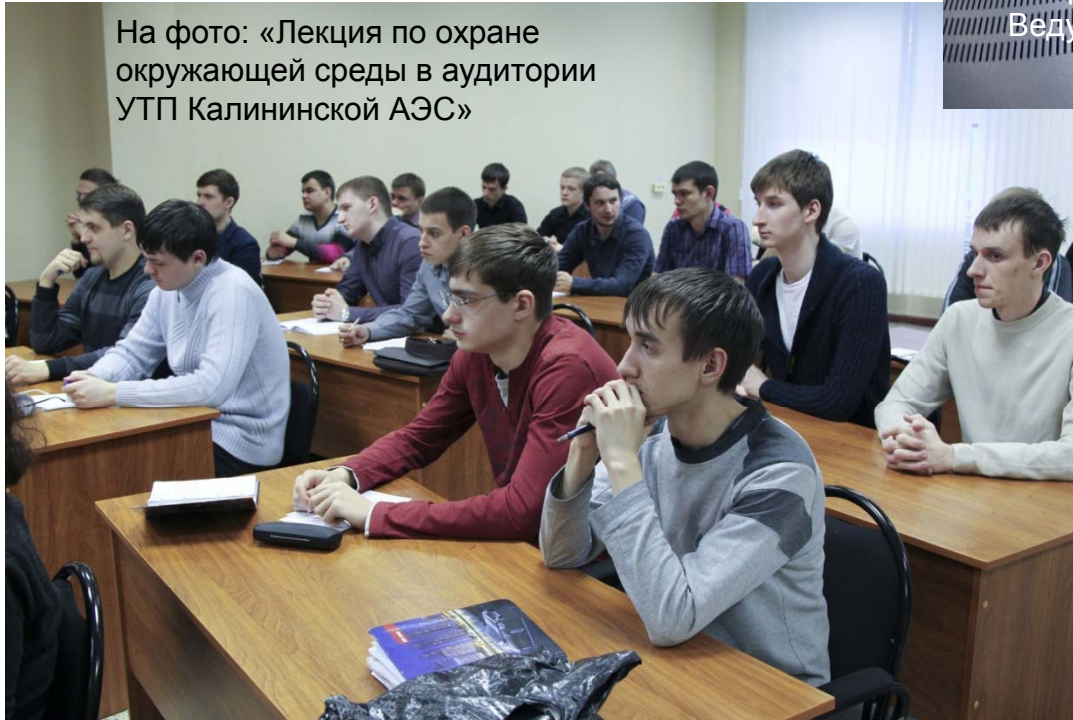
- Проходят инструктажи
- Оформляют характеристики
- Посещают занятия
- Готовятся к дипломам
- Участвуют в спортивных и культурных мероприятиях
- Практикуются в цехах
- Готовят вопросы руководству

- учебные лекции;
- консультации инструкторов;
- методическую поддержку;
- лекции и занятия на тренажере;
- учебно-методические материалы;
- доступ к базе электронного читального зала;



На фото: «Практическая лекция на ПМТ-4.
Ведущий инструктор УТП Р.В.Скрипник»

На фото: «Лекция по охране
окружающей среды в аудитории
УТП Калининской АЭС»



Дисциплины:

- турбины АЭС;
- опыт эксплуатации;
- БЖД;
- электрооборудование;
- охрана окружающей среды;
- ядерные реакторы;
- инженерная психология

Сравнение этапов 8 семестра и традиционных видов практики

Этапы проекта (продолжительность этапа)	8 семестр	Традиционные виды практики
Этап: планирование (ежегодно в сентябре)	да	да
Этап: прибытие на практику (первые числа февраля)	да	да
Этап: инструктажи и оформление пропусков в УТП (1 день)	да	да
Этап: лекции в УТП (3 недели, с 08.30 до 17.00)	да	нет
Этап: встреча с руководством (1 день)	да	нет
Этап: сессия (неделя)	да	нет
Этап: распределение по цехам (1 день)	да	нет
Этап: практика в цехах (3 недели)	да	да
Этап: заключительная встреча в УТП, обратная связь (1 день)	да	нет

55%

О чем спрашивают студенты?

- Перспективы карьерного роста
- Какой цех выбрать
- Возможность трудоустройства жен
- Ограничения по здоровью для работы на АЭС
- Служба в армии
- Покупка квартиры в Удомле
- Спортивные возможности региона
- Социальные льготы и гарантии
- Как ведется работа с молодыми специалистами
- Возможность работы на зарубежных АЭС
- Какую станцию выбрать для работы



На фото: «Встреча со студентами: (по центру) **директор М.Ю.Канышев**, (слева) заместитель директора по управлению персоналом О.И.Жуковский, (справа) заместитель главного инженера по подготовке персонала С.Н.Слынев»

На фото: «Посещение студентами ИГЭУ совместно с руководством Калининской АЭС нового полномасштабного тренажера четвертого энергоблока.»

Проживание

- Общежитие КАЭС

Питание

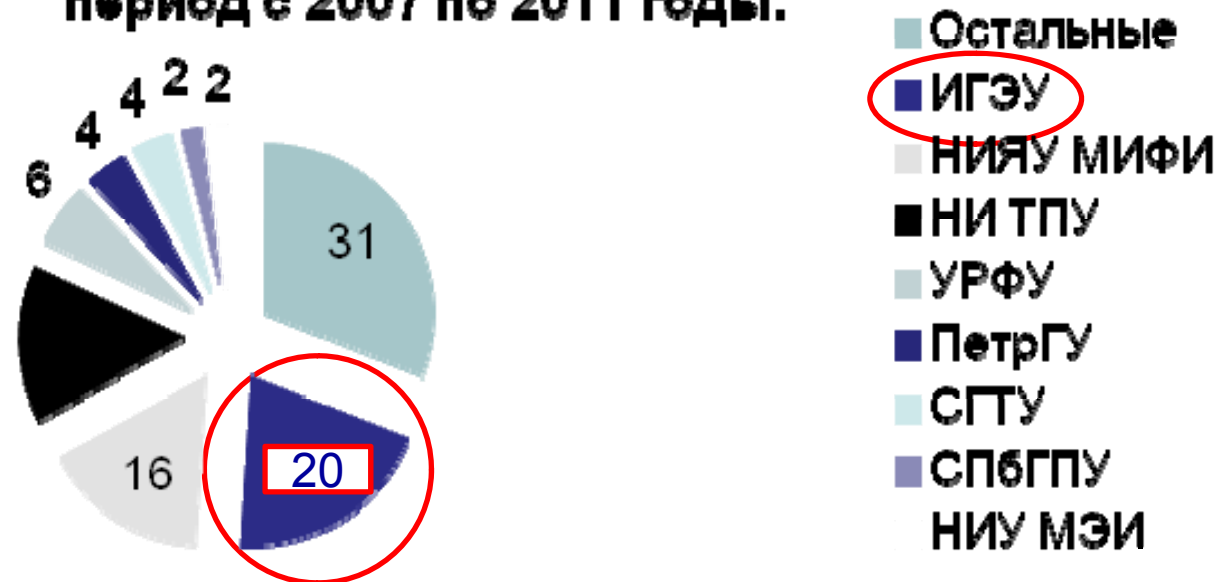
- Столовая КАЭС
- Школьная столовая
- Городские кафе

Спорт и культура

- Бассейн ФОСК
- Тренажерный зал
- Футбол
- Баскетбол
- Теннис
- Посещение УИОС КАЭС
- Организация экскурсий на станцию
- Кинотеатр



Отчет ОАО "Концерн Росэнергоатом" "Результаты мониторинга приема на работу на атомные станции выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в 2011 году и в период с 2007 по 2011 годы.



На сегодняшний день ИГЭУ является основным поставщиком кадров для АЭС.

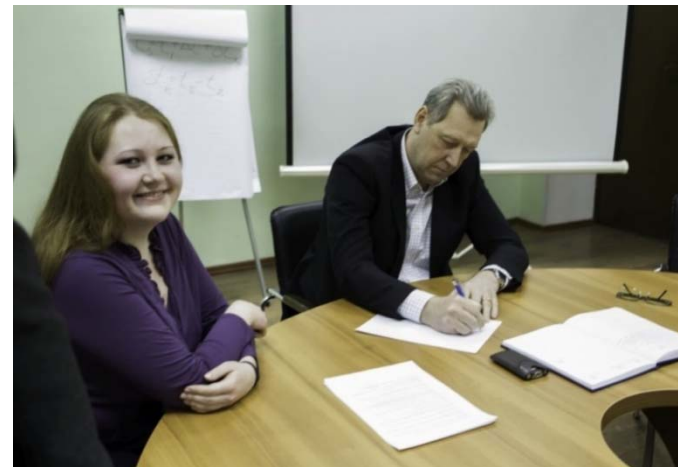
Это обусловлено тем, что выпускники НИЯУ МИФИ преимущественно предпочитают оставаться работать в Москве, выпускники СПбГПУ, соответственно в Санкт-Петербурге

за три года (2012,2013 и 2014) на Калининскую АЭС устроилось в профильные подразделения 21 выпускник «кафедры атомные электростанции и установки» - это почти 30 процентов от общего числа выпускников кафедры

при этом количество трудоустроенных за 2014 год (а это первая группа студентов, встретившаяся с руководством в 2012 году) увеличилось почти в два раза по сравнению с трудоустроенными в 2012 и 2013 году (эти молодые специалисты соответственно были практикантами в 2010 и 2011 году)

	План	Факт
Количество студентов кафедры АЭС, участвующие в 8 семестре	100 % (30 человек)	100%
Количество студентов, впоследствии трудоустроенных на КАЭС	30 %	30 %
Готовность принять специалистов (%)	100 %	30 %

- Сокращение сроков адаптации молодых специалистов
- Личное знакомство с потенциальными работниками дает возможность провести предварительную оценку потенциала возможного соискателя
- Возможность оценить уровень подготовки студентов в ВУЗе
- Возможность показать предприятие, провести лекции, вводные семинары, организовать встречу с руководством
- Знакомство выпускников с прототипом оборудования, на котором им предстоит работать
- Повысить привлекательность Калининской АЭС как работодателя за счет информирования студентов о программах, реализуемых в ОАО «Концерн Росэнергоатом» и непосредственно на КланАЭС



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Ивановский государственный
энергетический университет
имени В.И. Ленина»
(ИГЭУ)

ул. Рабфаковская, 34, г. Иваново, 153003
тел.(4932) 32-72-43, факс (4932) 38-57-01
e-mail: office@ispu.ru <http://игэу.рф> <http://ispu.ru>

№ 08.03-2/06 от 25.04 2014 г.
На №

ОАО «Концерн Росэнергоатом»

ФИЛИАЛ «КАЛИНИНСКАЯ
АТОМНАЯ СТАНЦИЯ»

ДИРЕКТОРУ М.Ю. КАНЬШЕВУ

УВАЖАЕМЫЙ МИХАИЛ ЮРЬЕВИЧ!

Руководство Ивановского государственного энергетического университета выражает глубокое удовлетворение и искреннюю благодарность Калининской АЭС за активное сотрудничество и помощь в деле подготовки специалистов для атомной энергетики.

Особую благодарность выражаем сотрудникам УТП и ОРП Калининской АЭС, участвующим в организации и проведении производственной практики студентов и работы филиала кафедры АЭС ИГЭУ на Калининской АЭС.

ИГЭУ связывает с Калининской АЭС многолетнее сотрудничество. Благодаря этому сотрудничеству, укрепилась материальная база ИГЭУ, повышается качество подготовки специалистов, наши выпускники уверены в своем будущем и, как правило, после окончания университета идут работать по выбранному профилю на предприятия атомной отрасли, в том числе и на Калининскую АЭС.

Желаем Вам и всему коллективу Калининской АЭС успехов и процветания. Надеемся на дальнейшее углубленное сотрудничество во всех сферах подготовки кадров для атомной энергетики.

С уважением и наилучшими пожеланиями!

РЕКТОР



ТАРАРЫКИН С.В.



- ❑ За годы своего существования проект «8 семестр» доказал свою эффективность
- ❑ Вовлеченность руководителей высшего звена в прямой работе со студентами повысила привлекательность предприятия как работодателя в два раза
- ❑ Повысилась осознанность выбора работодателя среди студентов
- ❑ Благодаря 8 семестру появилась возможность выявлять талантливых студентов и проводить с ними дальнейшую работу
- ❑ Сроки адаптации молодого специалиста значительно сократились



- ❑ Необходимо рассмотреть возможности адаптации проекта под новые условия, продиктованные системой высшего образования
- ❑ Совместно с ИГЭУ (и другими профильными ВУЗами) спланировать максимальный упор на практическое обучение во время магистратуры
- ❑ Обсудить шаги по формализации работы со студентами на предприятиях, возможность тиражирования такой формы работы
- ❑ Обсудить возможность внедрения новых форм работы со студентами



КАЛИНИНСКАЯ
АТОМНАЯ
СТАНЦИЯ



*Благодарю
за внимание!*